



ENSAMBLAJE EN LAS MAQUILAS ELECTRÓNICAS

Siguiendo con el viaje que los móviles y otros aparatos electrónicos hacen hasta nuestros bolsillos, ahora llega el momento de acercarnos a mirar la realidad de las empresas o talleres donde se realiza el ensamblaje.

Aunque hay empresas ensambladoras en muchos países, (sobre todo en aquellos donde las regulaciones medioambientales y laborales son laxas) China uno de los países donde se concentran gran parte de ellas. Si atendemos al estudio publicado por la Confederación Internacional de Sindicatos¹, China está considerado como un país de grado 5, es decir, que no hay garantía de los derechos laborales, ya que aunque en la legislación se reconozcan algunos de esos derechos, las personas trabajadoras no tienen acceso efectivo a ellos y se ven sometidas a prácticas autocráticas y de trabajo injustas. Precisamente de este país es de donde provienen gran parte de nuestros aparatos eléctricos, con un valor anual de más de 3200 millones² de euros solo en este tipo de exportación.

Estas empresas ensambladoras, son conocidas popularmente como maquilas o “sweatshops” (el término inglés) por las condiciones precarias en las que se da el trabajo en ellas. Aunque el uso de estas empresas por parte de grandes multinacionales es una constante también son constantes los escándalos y las denuncias por parte de la organización civil organizada en occidente y de los sindicatos o grupos de trabajadoras y trabajadores locales.

Las denuncias, van desde jornadas laborales interminables, al uso de condiciones de trabajo en términos de semi-esclavitud, pasando por diversas formas de explotación infantil, falta de derechos sindicales y hasta por casos de abusos y acoso sexual a las mujeres que en ellas trabajan (mujeres que además son mayoría entre las personas trabajadoras). También hay datos que reflejan que los salarios percibidos son muy bajos, según un informe de la organización mexicana CEREAL, solo el 1% del precio de venta de un celular en ese país, se destina a pagar a la persona que lo realizó.

Las condiciones precarias de las que hablamos, están teniendo graves consecuencias para las personas trabajadoras, el estrés y la presión a los que se ven sometidas, puede llegar a conducir al suicidio. El caso que comenzó a captar el interés mediático, fue el de un trabajador de Foxconn, que perdió un prototipo del I-phone de cuarta generación. Tras este escándalo Foxconn fue investigada y sus prácticas fueron ampliamente denunciadas. Aunque se pusieron una serie de medidas de mejora, los sindicatos ponen en duda el grado de implementación de estos. Cabe destacar que Foxconn es el mayor proveedor y fabricante de marcas como Apple, Dell, Hewlett-Packard (HP), Motorola, Nintendo, Sony y Nokia.

Si bien es cierto, que para el gran público, quizás son más conocidas las maquiladoras de textiles, gracias a campañas como Ropa Limpia o a la difusión y revuelo que crearon varios sucesos como el hundimiento del Rana Plaza en Bangladesh o el mensaje que una joven encontró en una etiqueta de una cadena de ropa este verano³, cada vez son más quienes se unen para visibilizar y denunciar las condiciones laborales y salariales de las personas que trabajan en las maquilas electrónicas.

Sus objetivos son exigir que se mejoren los derechos de quienes en ellas trabajan, que se paguen sueldos dignos, que no se permita el trabajo infantil y que se acondicionen los espacios laborales para garantizar un entorno de trabajo digno y seguro.

¹ http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/survey_ra_2014_eng.pdf

² http://www.eldiario.es/economia/Espana-paises-respetan-derechos-laborales_0_296770922.html

³ <http://www.ropalimpia.org/es/noticias/404/las-marcas-no-han-aportado-ni-la-mitad-del-fondo-para-las-victimas-del-rana-plaza>
<http://www.ropalimpia.org/es/noticias/399/respuesta-al-mensaje-en-la-etiqueta-de-primark>

PROPUESTA DE ACCIÓN

CONCURSO DE CORTOS



Objetivo: lanzar una campaña en vuestro entorno sobre las condiciones de trabajo de las personas en las ensambladoras electrónicas.

Materiales: un móvil con cámara de vídeo, una cámara de vídeo, conexión a Internet.

⇒ **I only wear sweat:**
<https://www.youtube.com/watch?v=g50Vcktv9b4>

⇒ **Gracias tercer mundo**
https://www.youtube.com/watch?v=u0_EL9Yhd-g

Desarrollo: después de leer la ficha y de ver los dos vídeos, os proponemos hacer un concurso de cortos sobre las empresas ensambladoras. Lo primero de todo será crear las bases del concurso, plazos, duración del corto, especificaciones técnicas (si las hay), si habrá algún premio y qué será, quién será el jurado y los criterios que tendrán para elegir el corto ganador.

Con las bases escritas, el siguiente paso es la difusión. El tercero será realizar el guión, pensar los contenidos y grabar el vídeo. Cuando el jurado elija el corto ganador, podría hacerse una proyección de todos los cortos o de los ganadores, dependiendo del número de cortos que tengáis.

Otra alternativa al concurso, es elaborar un vídeo o corto entre todo el grupo para después analizar lo que habéis recogido e, incluso, proyectarlo en algún espacio abierto al público para sensibilizar sobre éste tema.

RECURSOS PARA AMPLIAR INFORMACIÓN

-  **Informes CEREAL:**
<https://drive.google.com/file/d/0B3GQK4A7YGIJWkprbWQ4V0tHa2xuZVnMkhyMIIQUmw0NWZj/view?usp=sharing>
-  **Good electronics:**
<http://goodelectronics.org/companies-en>
<http://electronicswatch.org/es>
<http://es.maquilasolidarity.org/RSM>
-  **Centro de investigación de corporaciones Multinacionales SOMO:** <https://www.somo.nl>
-  **Artículo “Empleos precarios prevalecen en la industria electrónica: Cereal”:**
<https://www.economista.com.mx/estados/Empleos-precarios-prevalecen-en-la-industria-electronica-Cereal-20161028-0005.html>
-  **Artículo: Salario en industria electrónica, estancado hace 4 años:**
<https://www.economista.com.mx/estados/Salario-en-industria-electronica-estancado-desde-hace-cuatro-anos-20160718-0052.html>
-  **Entrevista | Pak Kin Wan, activista por los derechos laborales en China:**
https://www.eldiario.es/catalunya/China-mucha-forzada-trabajar-salario_0_830467858.html

Un proyecto de:



ALBOAN
ONG - Jesuita - Fundazioa

www.alboan.org

Por una:



www.tecnologia Libredeconflicto.org

Colaboran:

