TECHNOLOGIE LIBRE DE CONFLICT

FICHE 07

ASSEMBLAGE DANS LES 'MAQUILAS' ÉLECTRONIQUES

En continuant avec le voyage les mobiles et d`antres appareils électroniques font jusqu' à nos poches, maintenant arrive le moment de nous approcher à regarder la réalité des entreprises o des ateliers ou on réalise l´assemblage.

Bien qu'il y ait des entreprises qui font l'assemblage dans beaucoup de pays (surtout dans ceux où les règlements de l`environnement et du travail sont avec peu de rigueur), c'est La Chine une des pays où se concentrent la plupart d`elles. Si on prête attention à l´étude public par la Confédération Générale des Syndicats[1], La Chine est considéré comme un pays du degré 5, c`est à dire qu´il n´y a pas de garantie des droits du travail, bien que dans la législation soient reconnus quelques´ uns de ces droits, les personés travailleuses n´ont pas d´accès effectif a eux et elles se vivent soumises à des pratiques autocratiques et de travail injustes. C`est juste de ce pays où proviennent la plus part de nos appareils électroniques avec une valeur annuelle de plus de 3.200 millions[2] d´euros seulement dans ce type d´exportation

Ces entreprises qui font l'assemblage son commues populairement come 'maquilas' ou sweetshops (le nom anglais) pour les conditions précaires dans lesquelles se réalise le travail. Bien que l´usage de ces entreprises de la part des grandes multinationales est une constante ils sont aussi constant les scandales et les dénonciations de la part de l´organisations civile déroulé en occident et des syndicats ou groupes de travailleuses et de travailleurs locales.

Les dénotations vont dès journées du travail interminables à l´usage de conditions de travail en termes de semi-esclavage en passant par diverses formes d´exploitation et jusqu´à par des cas d´abus et harcèlement sexuel aux femmes qui y travaillant (les femmes sont en plus la plupart entre les personnes travailleuses). Il y a aussi des données qui reflètent que les salaires perçus sont très bas, selon une rapport de l´organisation mexicaine CEREAL, seulement 1% du prix de vente d`un mobile dans ce pays est destiné à payes à la personne qui l'á réalisé.

Les conditions précaires dont nous parlons entraînent de graves conséquences pour les personnes travailleuses: le stress et la pression à ceux dons elles se sont soumises peut arriver à conduire au suicide. Le cas que commença à attirer l´intérêt médiatique tut celui d´un travailleur de Foxconn qui perdit un prototype du IPhone de quatrième génération. Après ce scandale, Foxconn a fait l'objet d'une enquête et ses pratiques ont été largement dénoncées. Bien qu'on pris une série de mesures d´améliorèrent les syndicats mettent en doute le dégréé de mise en ouvre de celles-ci. Il est possible de souligna que Foxconn est le plus grands fournisseur et fabricant des marques comme Apple, Dell, Hewlett Packard (HP), Motorola, Nintendo, Sony et Nokia.

Si' il est certain que pour le grand publique peut-être sont plus connues les maquiladoras de textiles grâce à des campagnes comme Vêtement Propre ou la diffusion et l'agitation qui créèrent plusieurs événements comme l´effondrement du Rana Plaza a Bangladesh[3] ou le message qu`une jeune fille trouva dans l´étiquette d`une chaîne de vêtements d´été[4]. De plus en plus il y a ceux que se rassemblent pour faire visible et dénoncer les conditions du travail et des salaries des personnes que travaillent dans les maquilas électroniques.

Les buts son d´exiger qu´on améliore les droits de ceux que y travaillent, qu´on paie des salaires dignes qu´on ne permette pas le travail infantile et qu´on aménage les espaces aborales pour garantir un entourage de travail digne et sur.

[1] http://www.ituc-csi.org/IMG/pdf/survey_ra_2014_eng.pdf
[2] http://www.eldiario.es/economia/Espana-paises-respetan-derechos-laborales_0_296770922.html
[3] http://www.ropalimpia.org/es/noticias/404/las-marcas-no-han-aportado-ni-la-mitad-del-fondo-para-las-victimas-del-rana-plaza
http://www.ropalimpia.org/es/noticias/399/respuesta-al-mensaje-en-la-etiqueta-de-primark

PROPOSITION D`ACTIVITÉ

CONCOURS DE COURTS MÉTRAGES

But : Lancer une campagne dans votre entourage sur les conditions de travail des personnes dans les assemblages électroniques.

Matériaux : Un mobile avec caméra vidéo, une caméra vidéo, connexion à Internet.

- **I only wear sweat:**
  https://www.youtube.com/watch?v=g50Vcktv9b4
- **Gracias tercer mundo**
  https://www.youtube.com/watch?v=u0_EL9Yhd-g

Développement : Après avoir lu la fiche et de voir les vidéos nous vous proposons de faire un concours de courts métrages sur les entreprises qui font de l'assemblage electronique. Premièrement, avant tout sera de créer les bases du concours, délais, durée du court métrage, spécifications techniques (s´il y a), s'il aura un prix et qui composera le juré et les critères qu`ils auront pour choisir le court gagnant.

Avec les bases écrites, le pas suivant est la diffusion. Le troisième sera de réaliser le scénario. Penser aux contenus et enregistrer la vidéo. Quand le jurée choisisse le court gagnant il pourrait se faire une projection de tous les courts ou des gagnants, dépendant du numéro de courts que vous ayez.

Une autre alternative au concours c´est d´élaborer un video ou court avec tout le groupe pour après analyser ce que vous ayez réalise et même, en projetant dans certaines espaces ou est au publique pour sensibilise sur le sujet.

RESOURCES POUR AMPLIFIER L`INFORMATION

- **Reports CEREAL:**
  https://drive.google.com/file/d/0B3GQK4A7YGIJWkprbWQ4V0tHa2xuZVVnMkhyMllQUmw0NWZj/view?usp=sharing
- **Good electronics:**
  http://goodelectronics.org/companies-en
  http://electronicswatch.org/es
  http://es.maquilasolidarity.org/RSM
- **Centro de investigación de corporaciones Multinacionales SOMO:** https://www.somo.nl
- **Article "Empleos precarios prevalecen en la industria electrónica: Cereal":**
  https://www.eleconomista.com.mx/estados/Empleos-precarios-prevalecen-en-la-industria-electronica-Cereal-20161028-0005.html
- **Article : Salario en industria electrónica, estancado hace 4 años:**
  https://www.eleconomista.com.mx/estados/Salario-en-industria-electronica-estancado-desde-hace-cuatro-anos-20160718-0052.html

Un projet de :

ALBOAN
ONG · Jesuita · Fundazioa

www.alboan.org

Pour une :

TECHNOLOGIE LIBRE DE CONFLICT

www.tecnologialibredeconflicto.org

Collaborateurs :

Bizkaia
foru aldundia
diputación foral

GARAPENERAKO LANKIDETZAREN EUSKAL AGENTZIA
AGENCIA VASCA DE COOPERACIÓN PARA EL DESARROLLO

EUSKO JAURLARITZA
GOBIERNO VASCO